

シチズン健康保険組合

第191回シチズン健康保険組合会で2022年度予算並びに運営方針が承認されましたのでお知らせします。

2022年度予算概要

2021年度は2020年度のような被保険者数の急激な減少はありませんでしたが、徐々に減少の傾向。賞与月数は前年度より回復し、平均標準報酬月額が2021年夏頃から上昇。保険給付費の急増もなく、2021年度は黒字の見通し。一方、コロナ感染症の終息が見通せず、経済状況は世界的に不安定な状態が継続しており、2022年度も保険料収入の大幅な増加は見込めません。

2022年度も支出の9割を占める医療費と納付金の対応策として、健診データ・レセプトを分析し、疾病・重症化の予防に取り組み、支出削減に繋がる効果的な事業運営を目指します。皆様には医療費削減にご協力をお願いします。

一般勘定

◆2022年度は保険料率は95%から93%に引き下げる

2020年度の納付金の精算金が過大な497百万円戻りの見込み。2022年度の納付金額は2021年度の予算比71%の1,230百万円と軽減化想定。

保険給付費は2020年度並みの一人242千円で1,711百万円、保健事業費は2021年度並みの101百万円。

準備金・別途積立金に余裕があり、保険料率を2%引き下げ、2021年度予算比△708百万円（△18%）の3,304百万円で予算策定。

介護勘定

◆令和4年度は保険料率は19%から17%に引き下げる

介護勘定も2020年度の納付金の精算金が99百万円戻りの見込み。介護準備金に多少余裕がある為、保険料率を2%引き下げ、2021年度予算比△21百万円（△4%）の448百万円で予算策定。

保健事業

◆疾病予防の取組み強化

1. 特定保健指導 実施率アップ...WEB形式主体で実施、実施率50%以上を狙う

(コロナウイルス感染症の終息が見通せない為)

2. PEP UP登録率の向上...目標の登録率50%を達成、更に登録率UP、アプリの有効活用で運動習慣向上を目指す

※登録率 30.4% (2021年3月末) → 53% (2022年1月末)

健診結果改善チャレンジ・ウォーキングラリー・体重測定チャレンジ・家庭用常備薬補助
メリット：医療費通知、GE通知、健康情報のWEB配信

3. 重症化予防...健診・レセプトからハイリスク者を抽出し、重症化予防を図る

① 受診しているが、改善が見られない者対象

・Mystar (脳疾患・心疾患ハイリスク者対象)

・リプレ (血糖値ハイリスク者対象)

② 健診結果から腎機能の低下の恐れがある者への受診勧奨通知

・腎通知

4. 禁煙サポート...2021年度喫煙率27%。喫煙率の低減を目指し、オンライン禁煙成功者に補助金支給

5. 女性特有疾病に対する健診サポート...HPV検査 (郵送/被扶養者含)

◆被扶養者の健診率向上

1. 健診受診の向上施策の実施...長期未受診者を対象に受診誘導レター

2. がん検診受診率の向上...被扶養者乳がん検診補助費提供等

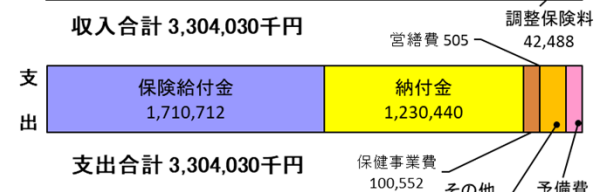
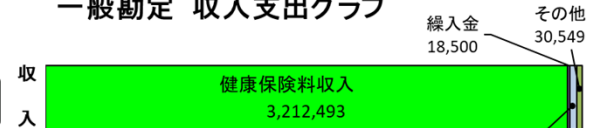
予算の基礎数字

被保険者数	6,865人
被扶養者数	5,886人
扶養率	0.84
平均年齢	43.33歳
標準報酬月額	341,440円

収入/支出 (単位:千円)

収入	収入合計	3,304,030
	経常収入	3,241,536
支出	支出合計	3,304,030
	経常支出	3,158,529
収支差		0
経常収支差		83,007

一般勘定 収入支出グラフ



介護勘定 収入支出グラフ



その他 お知らせ

◆健康に関するイベント情報

・Pep Up関連

・春・秋季ウォーキングラリー

・体重測定チャレンジ

・家庭用常備薬申込

★Pep Upの登録が必要です。

・健保HP

<http://www.citizenkenpo.or.jp/>

・健康ポータルサイト「PEP UP」

<https://pepup.life>

※パスワードが判らない場合は健保まで